

Réduction du temps de travail

Argumentaire

PRINCIPE en deux mots :

Les salariés passent à 4 jours par semaine, 32 heures, sans réduction de salaire, grâce à une baisse des charges pour les entreprises : les entreprises qui rendent effective cette RTT et embauchent sont exonérées des cotisations chômage.

A. Constat

Le chômage explose depuis les années 70. Nous sommes à 5 millions de chômeurs toutes catégories confondues, et 2 millions de chômeurs de longue durée.

Pourquoi ? **80% du chômage serait expliqué par la technologie, c'est à dire par les gains de productivité** : nous produisons de plus en plus, de plus en plus vite, avec des machines. Ainsi, depuis les années 60, on produit 5 fois plus vite qu'avant, grâce aux logiciels, aux robots dans les usines... !

De ce fait, on a besoin de moins de travail *humain*.

Or notre temps de travail n'a pas bougé. Dans le passé, cet ajustement s'est fait. Au début du XXe siècle, on a gagné le repos du dimanche, puis celui du samedi... On est passés de 7 à 5 jours car des machines nous remplaçaient. Aujourd'hui, les machines n'ont jamais été aussi omniprésentes – mais on bloque. C'est donc le chômage qui sert de variable d'ajustement, avec toutes les conséquences sociales dramatiques que l'on connaît !

B. La réduction du temps de travail est bénéfique pour tous

> Réduction du chômage

- Le principe : réinventer le partage du travail : **on travaille tous un peu moins pour créer de nouveaux emplois.**

- La RTT est le **moyen le plus efficace pour créer des emplois.** Selon une étude, passer aux 32 heures sur 4 jours créerait au minimum **1,6 millions d'emplois.** C'est énorme ! Quand on pense que les plans emploi jeunes du gouvernement se chiffrent en général dans les dizaines de milliers... on a là un levier essentiel.

- **La RTT, c'est agir, enfin !** Cette solution a l'avantage de nous rendre le pouvoir aux citoyens: quand on attend la croissance pour créer de l'emploi, nous sommes passifs. On est dans l'attente. Ici, on n'attend plus, on agit ! Nous reprenons notre destin en main, ensemble !

> **Faire baisser le chômage a de très nombreux avantages, pour certains insoupçonnés :**

- On met fin à des drames sociaux et individuels : le chômage expose à la précarité, mais bien souvent, il mène aussi à l'exclusion social, à la perte totale d'estime de soi...

- On met fin au "pourrissement" de notre société. Si on parvenait au plein-emploi en agissant, le climat en France serait bien meilleur ! On retrouverait confiance en notre avenir. On sentirait qu'on peut agir, que rien n'est fatal !

- La chômage nous coûte cher financièrement. Faire résorber le chômage est aussi dans notre intérêt financier.

- Quand le chômage baisse, les salariés gagnent en pouvoir de négociation, car ils se sentent plus libres de claquer la porte. Ainsi, le plein-emploi peut favoriser des hausses de salaire.

> **Réduction du stress au travail :**

Aujourd'hui **la durée moyenne d'un temps-plein est toujours de 39 heures**, malgré la loi sur les 35 heures. Un très grand nombre de Français sont stressés au travail, et aimeraient passer plus de temps avec leur famille, leurs amis...

Dans les entreprises qui ont déjà mis en place la semaine des 4 jours, les retours sont très positifs ! Un mari raconte comment il passe une journée par semaine seul avec sa femme, un père raconte comment il a renoué avec ses enfants... On a plus de temps pour militer, faire la cuisine... Le bien-être individuel et social bénéficient d'une RTT !

> **Arguments plus philosophiques :**

- Nous vivons sur une planète finie. **Une croissance infinie est impossible.** Alors prenons acte de cette limitation, et cessons de chercher à aller toujours plus loin. Nous pouvons faire avec toutes les richesses que nous avons déjà. Nous pouvons travailler moins pour vivre mieux.

- Quand une entreprise passe à 4 jours, les travailleurs doivent devenir plus polyvalents, d'acquérir de **nouvelles compétences**, pour faire certaines tâches quand leurs responsables sont en RTT. D'après les expériences menées dans 400 entreprises françaises qui sont déjà aux 4

jours par semaines, cela permet aux travailleurs de **s'épanouir davantage au travail, et la collaboration entre salariés est meilleure.**

3. Pour répondre aux réticences

- **PAS de changement de salaire**, et ça ne coûte rien à l'entreprise ou à l'Etat. C'est très simple. Ce que l'entreprise payait comme charges pour l'assurance chômage ira désormais aux salariés, et aux nouveaux embauchés. Comme le chômage baisserait, plus besoin de cotiser autant ! Pour maintenir le salaire, certaines entreprises ont également réduit l'écart salarial entre les mieux payés et les moins payés de l'entreprise.
- **Les 35 heures ont été une catastrophe.** La loi de 35 heures était en réalité très mal faite. Elle n'a pas été négociée par les partenaires sociaux, mais imposée par le haut de façon rigide. Surtout, elle ne contenait **aucune incitation pour les entreprises** : leurs charges ont baissé, sans qu'elles n'aient besoin de s'engager à embaucher. Malgré toutes ces lacunes, 350 000 emplois ont tout de même été créés, ce qui en dit long sur le potentiel de cette solution !
- **Le travail n'est pas un gâteau qui se partage** : le travail peut très bien être partagé ! Ça a marché dans le passé, tout au long du XXe, on est passés de 7 jours, à 6, à 5. On a mis les machines au travail, et on a tous travaillé un peu moins. C'est ainsi que pendant les Trente Glorieuses, on avait un plein-emploi sans précédent. En 1982, au Pays-Bas, les salariés, syndicats et patrons ont négocié ensemble une réduction du temps de travail : ils ont réussi à diviser le chômage par 2 ! La réduction du temps de travail, ça marche !
- **On ne va pas sortir de la crise en travaillant moins mais plus !** En réalité, si tout le monde travaillait plus, plus d'emplois seraient en danger, car plus de boulot serait réalisé par moins de personnes. Dans un contexte où il y a 5 millions de chômage, les conséquences seraient dramatiques.
- **C'est irréaliste, infaisable** : C'est déjà une réalité dans 400 entreprises françaises, comme chez Mamie Nova, Fleury Michon, la MACIF... et les retours sont excellents. Il suffit de 5 salariés pour mettre en place les 4 jours.
- **Si cette solution est idéale, pourquoi sommes-nous les seuls à en parler ?** Depuis les 35 heures, le débat est tabou en France. Mais ailleurs, le débat est train de resurgir partout dans le monde. En Allemagne, des personnalités ont demandé le passage à 30 heures. Aux USA, Robert Reich, l'ancien bras droit de Clinton demande une réduction du temps de travail. En Espagne, le président de la commission finance demande les 4 jours. En Grande Bretagne, l'institut économique de la NEF (New Economics Foundation) demande les 21 heures ! La Banque Mondiale a sorti un rapport sur la RTT il y a qq mois en disant que c'était LA réponse à la crise.

- **Qu'est-ce qui bloque ?** De nombreux actionnaires ont tout intérêt à ce que le déséquilibre de négociation perdure entre patron et salarié. Ils ont intérêt à ce qu'il y ait du chômage pour pouvoir revoir les salaires à la baisse davantage, imposer des conditions de travail difficiles... car les salariés craignent alors de se retrouver sans emploi s'ils refusent.
- **On ne peut pas à cause de la mondialisation.** Rien ne l'empêche. Et le mieux dans tout ça : on donnera l'exemple. Quand on est passé à 6 jours, à 5 jours, on a suivi l'exemple de certains pays, qui étaient déjà précurseurs, comme les Etats-Unis. Nous pouvons être un modèle à notre tour !

Liens :

Le blog quatre jours

<http://www.4jours.eu/>

Productivité, temps de travail, rapport de l'*ONU*DI (sur le blog quatre jours)

<http://www.4jours.eu/>

« Travailler plus, travailler moins », rapport de la Green European Foundation:

<http://collectif-roosevelt.fr/wp-content/uploads/2013/06/Travaillerplus.travaillermoins-GreenEuropeanfoundation.pdf>

Robert Reich : « Obama doit réduire le temps de travail sans baisser les revenus pour créer des emplois »

<http://collectif-roosevelt.fr/wp-content/uploads/2013/06/RobertReich-traduction.pdf>

<http://robertreich.org/>

Alfonso Guerra : « La seule façon de créer de l'emploi est de mettre en place la semaine de 32 heures réparties sur 4 jours »

<http://collectif-roosevelt.fr/wp-content/uploads/2013/06/Guerraarticlefr.pdf>

AL Gore : « La productivité est la première cause explicative du chômage

» <http://collectif-roosevelt.fr/wp-content/uploads/2013/06/CitationsALGORE.pdf>